

Claro frustra negociação do ACT

Mesmo apresentando números bastante positivos para o mercado, a Claro propõe deixar os seus empregados e empregadas com salários e benefícios congelados.

Após meses sem apresentar qualquer pretensão de negociar, a operadora agendou uma reunião, que foi realizada no dia

23 de setembro, mas ofereceu como contraproposta à pauta de reivindicações dos trabalhadores, reajuste zero para os itens econômicos (salários, tíquete, auxílio creche e PNE, dentre outros pontos conquistados através da luta sindical).

A bancada de negociação da Fenattel formada pelos dirigentes de diversos sin-

dicatos, dentre eles o Sinttel Bahia, rejeitou a proposta da operadora. Não podemos aceitar que a empresa com melhor resultado financeiro no setor de telecomunicações, não devolva aos trabalhadores uma parte do suor empregado por eles, mesmo em um momento de pandemia.

Veja abaixo os principais resultados da Claro nos últimos meses. Tais resultados não justificam uma proposta esdrúxula de congelamento de salários e benefícios, conforme almeja a operadora:

1. Crescimento de 25,8% na base de pós-pago contra 2019, adicionando 6,5 milhões de clientes;
2. Aumento de 27,0% do ARPU móvel, refletindo o desempenho destacado neste segmento, tanto em pós-pago quanto em pré-pago;
3. Liderança consolidada em banda larga, com destaque em “ultrabroadband” (conexões acima de 34 Mbps) onde temos 43,01% de market share;
4. Receita líquida de serviços móveis e de banda larga residencial cresceram 8,4% e 10,4%, respectivamente, no 2º trimestre de 2020 contra o mesmo período de 2019;
5. Margem EBITDA de 40,9% no segundo trimestre de 2020, 3,8 p.p. acima do mesmo período do ano anterior, mantendo a jornada de crescimento contínuo da rentabilidade dos negócios;
6. A receita líquida total cresceu 0,1% no segundo trimestre de 2020 em relação ao mesmo período de 2019.
7. A receita de serviços móveis cresceu 8,4% no segundo trimestre de 2020 em relação ao mesmo período de 2019. Destaque para a receita de serviços pós-pago, impulsionada por planos com voz ilimitada, internet de alta qualidade e serviços digitais, como Claro Música e Claro Vídeo, de alto valor agregado.
8. Em relação aos serviços fixos, destaque para a banda larga residencial, que segue em ritmo de crescimento acelerado, tendo crescido 10,4% no 2º trimestre de 2020 quando comparado ao mesmo período de 2019. Attingiu no segundo trimestre de 2020 margem EBITDA de 40,9%, crescimento de 3,8 p.p. em relação ao mesmo período de 2019.

Fonte: ClaroPar

Veja abaixo os principais itens da pauta dos trabalhadores:

Reajustes nos salários e nos benefícios na data base 1º de setembro/2020

- Aumento Real de 5%
- Adiantamento de PPR
- Garantia de emprego
- Regras para o trabalho em regime de Home Office, com custeamento de despesas e equipamentos pela Claro, conforme nós conquistamos em outras operadoras!

A próxima reunião de negociação será realizada no dia 07 de outubro. Acompanhe as informações sobre e outras campanhas no site do Sindicato. www.sinttelba.com.br